

تقرير الربع لعام 2026 الثاني

تقرير الإدارة التنفيذية
للفترة من 1/1/2026 إلى 31/3/2026
إعداد: المديرية التنفيذية أ. نجاه حسن فران



ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها على الخير
والتشجيع عليه، وما نراه من مؤسسات خيرية في
مختلف المجالات سواء التي تحمل أسماء ملوك
البلاد أو سواها إلا جانبًا واحدًا من الجوانب
المشرفة للبلاد.

**خادم الحرمين الشريفين - الملك سلمان بن
عبد العزيز آل سعود**





نهدف للوصول إلى قطاع غير ربحي مهم ومبادر
وداعم ومؤثر في التعليم والصحة والثقافة
والمجالات البحثية

**صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود – ولي العهد
ورئيس مجلس الوزراء.**





يسعدني أن أقدم لكم تقرير الربع الثاني، والذي يعكس استمرار جهود الجمعية في تنفيذ خططها التطويرية وتحقيق مستهدفاتها بما يخدم مستفيديها ويعزز أثرها المجتمعي.

وخلال هذا الربع، واصلت الجمعية العمل على تطوير برامج الأيتام، وتعزيز كفاءة إدارة التطوع، وتوسيع قاعدة المتطوعين، إلى جانب السعي لاستقطاب شركاء داعمين يسهمون في تحقيق الاستدامة وتنمية الموارد، انطلاقاً من إيماننا بأهمية الشراكات المجتمعية والعمل التكاملي.

وإن ما تحقق من إنجازات هو ثمرة لتكاتف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومنسوبي الجمعية والمتطوعين وشركائنا الكرام، سائلين الله أن يوفقنا لمواصلة مسيرة العطاء.

**رئيس مجلس الإدارة - مبارك دهيكل
السلمي**





خطاب تقديم التقرير

واصلت جمعية التوفيق لخدمات الأيتام المتخصصة خلال الربع الثاني من عام 2026م جهودها في تطوير البرامج النوعية، وتعزيز الاستدامة المالية، ورفع كفاءة العمل المؤسسي، بما يتوافق مع مستهدفات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، واحتياجات المستفيدين، ورؤية الجمعية في التمكين والرعاية المتكاملة للأيتام.

وقد شهد هذا الربع تنفيذ عدد من المبادرات والبرامج التطويرية، والعمل على بناء شراكات استراتيجية، ورفع جاهزية الملفات التنظيمية والإدارية، إضافة إلى تطوير الأنظمة الإلكترونية وتحسين تجربة المستفيدين.

محتويات التقرير

القسم الأول:
الإنجازات المؤسسية
والتنظيمية

القسم الثاني:
الأثر والنتائج المحققة

1- البرامج والمبادرات

2- تنمية الموارد المالية والجهات المانحة

3- الحوكمة والتطوير المؤسسي

4- الاجتماعات والإدارة التنظيمية

5- العلاقات العامة والشراكات المجتمعية

6- الشراكات النوعية

1- أبرز النتائج

2- أبرز التحديات

3- التوصيات والمقترحات



القسم الاول: الإنجازات المؤسسية والتنظيمية

أولاً: البرامج والمبادرات

1- مبادرة المهارات الإبداعية

تم البدء في تنفيذ مبادرة المهارات الإبداعية الهادفة إلى تنمية المهارات الفنية والإبداعية لدى المستفيدين، وتعزيز الثقة بالنفس وتنمية المواهب.

أبرز ما تم تنفيذه:

* تنفيذ أول ورشة ضمن المبادرة بعنوان:

“الرسم على الفخار”

* مشاركة عدد من المستفيدين في الورشة.

* العمل على تجهيز الورش القادمة ضمن المبادرة.

2- برنامج نادي الابتكار

بدأت الجمعية في تنفيذ برنامج “نادي الابتكار” الهادف إلى اكتشاف وتنمية الأفكار الإبداعية لدى المستفيدين وتحويلها إلى مشاريع ومبادرات عملية.

الإنجازات:

* استقبال وفرز الأفكار الابتكارية المقدمة من المستفيدين.

* تحويل عدد (10) أفكار ابتكارية إلى مرحلة الدراسة والتطوير.

* استمرار العمل على متابعة تنفيذ الأفكار القابلة للتطبيق.



ثانياً: تنمية الموارد المالية والجهات المانحة

ضمن جهود الجمعية في تعزيز الاستدامة المالية وتنويع مصادر الدعم، تم العمل على بناء علاقات مهنية مع عدد من الجهات المانحة والمنصات الداعمة.

أبرز الإنجازات:

- * التقديم على منصة إحسان.
- * قبول برنامج "التأهيل لسوق العمل".
- * اعتماد وصرف مبلغ: 98,000 ريال سعودي لدعم تنفيذ البرنامج.
- * تعמיד مؤسسة الابتكار التاسع لخدمات الأعمال لتنفيذ البرنامج
- * إعداد أول خطوة في البرنامج إعداد بيانات المتقدمين
- * إعداد ملف بالبرنامج
- * الإغلاق سوف يكون 20 يوم من بداية التنفيذ

كما تم:

- * فتح ملفات وتسجيل الجمعية لدى عدد من الجهات المانحة، ومنها:
- * مؤسسة الضويان.
- * مؤسسة سليمان الراجحي.
- * مؤسسة طلال الخيرية.
- * مؤسسة الضحيان.
- * منصة مانح.



ثالثاً: الحوكمة والتطوير المؤسسي

واصلت الجمعية أعمال التطوير الإداري والتنظيمي بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحقيق متطلبات الحوكمة.

الأعمال المنجزة:

- * العمل على إعداد واستكمال ملف الحوكمة.
- * إعداد ملف الإفصاح على منصة نوى.
- * إعداد ملف تعريف احترافي للجمعية.
- * إعداد الخطة الاستراتيجية للموارد المالية.
- * إعداد الموازنة التقديرية لعام 2026م.
- * إعداد وتنظيم ملفات المستفيدين.
- * إنشاء رابط إلكتروني يسهل تسجيل المستفيدين وتنظيم البيانات.

رابعاً: الاجتماعات والإدارة التنظيمية

حرصت الجمعية على استمرارية العمل المؤسسي من خلال عقد الاجتماعات الدورية والتنظيمية.

تم خلال الربع:

- * عقد اجتماعات مجلس الإدارة.
- * عقد جمعية عمومية عادية.
- * عقد جمعية عمومية غير عادية.
- * متابعة تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة.





خامساً: العلاقات العامة والشراكات المجتمعية

عملت الجمعية خلال هذا الربع على تعزيز حضورها المجتمعي وتوسيع نطاق الشراكات والتعاون.
أبرز الأعمال:

- * إعداد ومتابعة جهة التواصل عبر منصة X.
- * التواصل والتنسيق مع جمعية تمكين أيتام مكة لمتابعة الأعمال المشتركة.
- * بناء عدد من الشراكات المجتمعية الهادفة.

سادساً: الشراكات النوعية

الشراكة مع الشركة الوطنية للتأمين
تم عقد شراكة مجتمعية مع الشركة الوطنية للتأمين، بهدف دعم وتمكين المستفيدين من خلال:
* تسهيل تدريب عدد من المستفيدين.
* توفير برامج تدريب منتهي بالتوظيف.
* دعم فرص التأهيل المهني وسوق العمل.
وتأتي هذه الشراكة ضمن جهود الجمعية في تحقيق التمكين المهني وتحسين جودة الحياة للمستفيدين.

• تم التفاهم على عقد شراكات مجتمعية مع:

* شركة كاتريون (تموين الخطوط)	* شركة البيك	* جامعة UBT	* جمعية مكارم	* شركة الإستقدام الدولية
* مجموعة تمر القابضة	* ماكدونالدز	* الجفالي للسيارات	* جامعة البترجي	* مجتمع جميل



القسم الثاني: الأثر والنتائج المحققة

أولاً: أبرز النتائج

- * إطلاق مبادرات تنموية جديدة تخدم المستفيدين.
- * تعزيز التمكين الإبداعي والابتكاري للأيتام.
- * الحصول على دعم مالي نوعي عبر منصة إحسان.
- * تطوير البنية التنظيمية والإدارية للجمعية.
- * تحسين آليات تسجيل وتنظيم بيانات المستفيدين.
- * تعزيز العلاقات مع الجهات المانحة والشركاء.
- * رفع مستوى الجاهزية المؤسسية والحوكمة.

ثالثاً: التوصيات والمقترحات

- * الاستمرار في تطوير البرامج النوعية للمستفيدين.
- * التوسع في بناء الشراكات مع الجهات الداعمة.
- * تعزيز التحول الرقمي داخل الجمعية.
- * رفع كفاءة الحوكمة والإجراءات التنظيمية.
- * التركيز على برامج التأهيل المهني والتوظيف.
- * تطوير خطط الاستدامة المالية.

ثانياً: أبرز التحديات

- واجهت الجمعية خلال الربع الثاني عدداً من التحديات، أبرزها:
- * الحاجة إلى زيادة الموارد المالية المستدامة.
- * محدودية الكوادر البشرية مقارنة بحجم الأعمال.
- * ارتفاع متطلبات الحوكمة والتنظيم المؤسسي.
- * الحاجة إلى توسيع نطاق الشراكات والداعمين.
- * الحاجة إلى تطوير الأنظمة التقنية والإلكترونية.



إنجازات الإدارة التنفيذية في الربع الثاني

- اعداد عدد من الخطابات
- اعداد محاضر الاجتماعات
- ترتيب الملفات الخاصة بالحوكمه الكتروني وورقي
- تعديل الموقع
- اعداد السياسات واللوائح الخاصة بالحوكمه
- اعداد الخطه الاستراتيجيه لتنمية الموارد الماليه
- اعداد بيان أعضاء الموقع
- اعداد وتنفيذ بطاقات العضويه للاعضاء
- تغير شعار الجمعية
- اعداد اجتماع الجمعية العمومية العاديه والغير عاديه لعام 2026 بمحاضرها
- اعداد البيان للحالات المحتاجه للعلاج
- توقيع عقد مؤسسة ابتكار لبرنامج تسهيل سوق العمل للأبناء
- توقيع عقد تسويقي لشركة توازن الجودة
- اعداد مبادرة ترفيهي لملاهي الشلال بتقاريرها
- تعديل في التقرير السنوي
- اعداد ملف تعريف للجمعية مستحدث
- اعداد الموازنة التقديرية
- تنفيذ مبادرة المهارات الإبداعية بتنفيذ الورشة الأولى بعنوان الرسم على الفخار شهر 5
- عمل شراكه تعاونية مع شركة الوطنية وارسال عدد 6 سيرات ذاتيه للتدريب المنتهي بالتوظيف
- توقيع عقد شراكه مع فريق رواد الأصالة
- تنفيذ مبادره نادي الابتكار الخطوة الأولى جمع عدد 9 أفكار من قبل الأبناء



إنجازات الإدارة التنفيذية في الربع الثاني

- اعداد عدد 3 ملفات للمستفيدين والانتهاء منها
- اعداد بيانات المستفيدين تفصيليه
- استكمال الحوكمه التجريبي الأول
- الانتهاء من اعداد بيانات المستفيدين لبرنامج التأهيل لسوق العمل وارساله للشركة المنفذة
- المشاركة يوم الأربعاء الموافق 18/6/2026م في مشروع مراكز التميز (تفعيل بيوت الخبرة)
- الانتهاء من بيان برنامج التأهيل لسوق العمل
- عقد اجتماع لطلب شراكه اجتماعيه مع جامعه العلوم والتكنولوجيا
- الانتهاء من عقد الاندلسيه
- اجتماع يوم الأربعاء مع جمعية رحماء للتوئمة 23/6/2026
- اجتماع مع مؤسسة ارتقاء للتسويق
- تم تقديم طلب لشركة كأثريون (تموين الخطوط ومجموعة تمر القابضة) بأرسال بيانات 9 من المستفيدين للتدريب المنتهي بالتوظيف
- مقابلة الأستاذة غيداء للتدريب التعاوني في الصحافة والإعلام الرقمي
- تكوين لجنة وتفعيل قروب عمل لمبادره التوئمه بين جمعية التوفيق وجمعية رحماء
- تم رفع الحوكمه النهائي
- الانتهاء من اعداد ملف المستفيدين كامل بالرسم البياني
- اعداد ملفات لصندوق الدعم البشري
- تنفيذ برنامج التأهيل لسوق العمل في يوم الاثنين الموافق 29/6/2026
- رفع ملفات دعم رأس المال البشري ودعم المشاريع لصندوق دعم الجمعيات

تواصل جمعية التوفيق لخدمات الأيتام المتخصصة جهودها في تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتنمية المشاركة المجتمعية من خلال تقديم فرص تطوعية نوعية تسهم في خدمة المستفيدين، وترتقي بمستوى العمل التطوعي بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في الوصول إلى مليون متطوع، وتطوير العمل غير الربحي.

ونستعرض هنا أبرز إنجازات الجمعية عبر منصة العمل التطوعي خلال الربع الثاني من عام 2026م، متضمناً مؤشرات الأداء الرئيسة، وإحصائيات الفرص التطوعية، وأعداد المتطوعين، والساعات التطوعية المنجزة، إلى جانب الأثر الذي تحقق من خلال المبادرات والبرامج المنفذة.

وتعكس هذه النتائج ثمرة العمل المؤسسي والتعاون المشترك بين منسوبي الجمعية والمتطوعين والشركاء، بما يسهم في تحقيق مستهدفات الجمعية وتعزيز أثرها التنموي وخدمة المجتمع بكفاءة واستدامة.

إنجازات منصة التطوع

الأرقام	الإحصائيات	
33	الفرص التطوعية	1
630	المقاعد	2
57	المتطوعين	3
0	الفرق التطوعية	4
6738	الساعات التطوعية	5
25	أعضاء الجهة	6
25	طلبات الإنتساب للجهة	7
3	عدد الفرق التطوعية المنظمين للمنصة	8



نسبة الإنجاز العام



الموقع الإلكتروني
100%



منصة التطوع
100%



عدد مجلس الإدارة
5 (2 استقالة)

عدد اعضاء الجمعية العمومية
20

عدد المستفيدين
320

عدد المستفيدين من البرامج
79

عدد الاجتماعات
3

عدد التقارير
4

عدد الزيارات الخارجية
4

مكتب التعليم - جامعة UPT - مكتب
التنمية - مؤتمر المسؤولية المجتمعية

عدد الشراكات
10
شراكات جديدة قيد التنفيذ

عدد الخطابات الصادرة
50

إدارة المصروفات

يعرض هذا الملخص الأداء المالي لجمعية التوفيق لخدمات الأيتام المتخصصة خلال الربع الثاني من عام 2026، ويشمل إجمالي الإيرادات والمصروفات وصافي الأصول، بما يعكس مستوى كفاءة إدارة الموارد المالية ويدعم مبادئ الشفافية والحوكمة المالية في الجمعية.

المبلغ	البيان
138 627.00	الإيرادات مقيدة وغير مقيدة
	المصروفات:
31 200.00	رواتب واجور
3 450.00	اتعاب مهنية
2 178.37	اشتراكات مواقع
68 608.05	مصرفات مقيدة
105 436.42	اجمالي المصروفات
33 190.58	صافي الأصول

خطة الربع القادم

تسعى الجمعية خلال الربع القادم إلى:

1 استكمال تنفيذ مبادرة المهارات الإبداعية.

2 متابعة تنفيذ أفكار نادي الابتكار.

3 تنفيذ برنامج التأهيل لسوق العمل.

4 استقطاب داعمين وشركاء جدد.

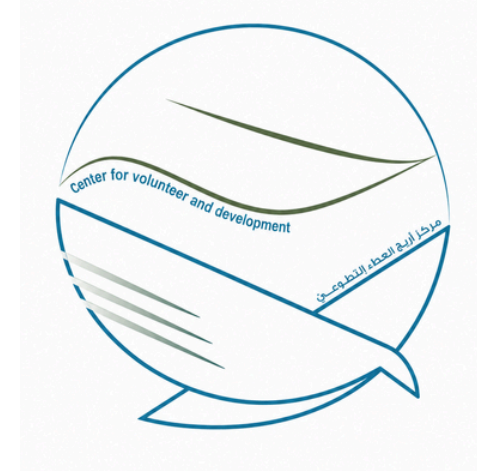
5 استكمال متطلبات الحوكمة.

6 تطوير المنصات الإلكترونية وخدمات المستفيدين.



ابرز الشراكات المجتمعية

نجحت الجمعية في بناء شبكة واسعة من
الشراكات المجتمعية خلال الربع الثاني لعام
2026، تشمل مؤسسات تعليمية وصحية وتجارية
وتطوعية





ابرز الشراكات المجتمعية

نجحت الجمعية في بناء شبكة واسعة من
الشراكات المجتمعية خلال الربع الثاني لعام
2026، تشمل مؤسسات تعليمية وصحية وتجارية
وتطوعية



شركة قنوة البركة



جمعية رحماء لتنمية الأيتام
Rohamaa nonprofit organization





أبرز الإنجازات خلال الربع الثاني

أولاً: مبادرة نادي المهارات الإبداعية

تم إطلاق مبادرة "نادي المهارات الإبداعية" بهدف تنمية المهارات الفنية والإبداعية لدى المستفيدين، وتعزيز الثقة بالنفس واكتشاف المواهب.

الإنجازات:

- تنفيذ أول ورشة تدريبية بعنوان:
- الرسم على الفخار.
- مشاركة عدد من الأبناء والبنات المستفيدين.
- تنمية المهارات الحسية والإبداعية لدى المشاركين.
- تعزيز الجانب النفسي والترفيهي للمستفيدين.

الأثر المحقق:

- رفع مستوى التفاعل الاجتماعي والثقة بالنفس لدى المشاركين.
- اكتشاف عدد من المواهب الفنية القابلة للتطوير.
- توفير بيئة تعليمية آمنة ومحفزة للإبداع.

قياس الأثر

الربع الثاني لعام 2026



ثانياً: برنامج نادي الابتكار

أطلقت الجمعية برنامج "نادي الابتكار" بهدف دعم الأفكار الإبداعية لدى المستفيدين وتحويلها إلى مشاريع قابلة للتنفيذ.

الإنجازات:

- استقبال ودراسة أفكار المستفيدين الابتكارية.
- تحويل عدد (10) أفكار إلى مرحلة التطوير والتنفيذ.
- بدء العمل على تأهيل المشاركين في مهارات التفكير الإبداعي والابتكار.

الأثر المحقق:

- تعزيز ثقافة الابتكار بين المستفيدين.
- رفع مستوى التفكير الإبداعي وحل المشكلات.
- تمكين المستفيدين من المشاركة الفاعلة في صناعة الأفكار والمبادرات.

ثالثاً: برنامج التأهيل لسوق العمل عبر منصة إحسان

نجحت الجمعية في التقديم عبر منصة إحسان والحصول على دعم لبرنامج التأهيل لسوق العمل.

الإنجازات:

- قبول البرنامج عبر منصة إحسان.
- اعتماد دعم مالي بقيمة:
- 980,000 ريال سعودي.
- البدء في تجهيز وتنفيذ البرنامج التأهيلي للمستفيدين.

الأثر المحقق:

- دعم فرص التمكين الاقتصادي للمستفيدين.
- الإسهام في رفع جاهزية المستفيدين لسوق العمل.
- توفير برامج تدريب وتأهيل مهني تسهم في تحقيق الاستقلال المالي للمستفيدين.



الشراكات والتعاون

عملت الجمعية خلال هذا الربع على تعزيز الشراكات المجتمعية والتعاون مع الجهات الداعمة بما يحقق التكامل في تقديم الخدمات وتحقيق الأثر المستدام.

مؤشرات الأثر

عدد المبادرات المنفذة: 2

عدد الورش المنفذة: 1

عدد الأفكار الابتكارية المعتمدة: 10

قيمة الدعم المالي المعتمد: 98,000 ريال

نوع الأثر

تنموي - تعليمي - مهني - اجتماعي

أسهمت البرامج والمبادرات المنفذة خلال الربع الثاني في:

- رفع جودة الحياة للمستفيدين.
- تنمية المهارات الشخصية والإبداعية.
- تعزيز التمكين المهني والتنموي.
- رفع مستوى المشاركة المجتمعية للمستفيدين.
- تعزيز الاستقرار النفسي والاجتماعي للأيتام والأسر المستفيدة.



التوصيات والتوجهات القادمة

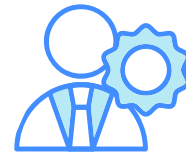
استكمال تنفيذ الأفكار الابتكارية وتحويلها
إلى مشاريع واقعية.



التوسع في تنفيذ الورش التدريبية
النوعية.



تطوير برامج التأهيل المهني بما يتوافق مع
احتياجات سوق العمل.



زيادة الشراكات مع الجهات الداعمة
والقطاع الخاص.



تعزيز قياس الأثر ومتابعة نتائج البرامج
على المستفيدين.





ختام

تؤكد جمعية التوفيق لخدمة الأيتام المتخصصة استمرارها في تقديم البرامج النوعية ذات الأثر المستدام، والسعي نحو تمكين المستفيدين وتحقيق التنمية الشاملة لهم، بدعم شركائها والداعمين وأعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة.

ونسأل الله التوفيق والسداد في خدمة الأيتام وتمكينهم نحو مستقبل أفضل.



شكر وتقدير

تتقدم جمعية التوفيق لخدمات الأيتام المتخصصة بخالص الشكر والتقدير لكافة الداعمين والشركاء وأعضاء مجلس الإدارة والمتطوعين، نظير جهودهم المستمرة ودعمهم في تحقيق أهداف الجمعية ورسالتها الإنسانية والتنموية.

ونسأل الله التوفيق والسداد، وأن يبارك في الجهود المبذولة لخدمة الأيتام وتمكينهم.